

**государственное казенное Серафимовское специальное учебно-воспитательное
общеобразовательное учреждение закрытого типа**

Рассмотрено
на педагогическом совете
Протокол № 5
от «01» 02 2019 г.

Рассмотрено
на общешкольном
ученическом собрании
«01» 02 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКССУВОУЗТ
Р.К. Аднагулов
«04» 02 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о длительных увольнительных и длительном свидании**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о мерах поощрения в виде длительных увольнительных и длительного свидания государственного казенного Серафимовского специального учебно-воспитательного общеобразовательного учреждения закрытого типа (ГКССУВОУЗТ – далее по тексту – Учреждение), разработано в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012, Законом №696-з «Об образовании в Республике Башкортостан» от 01.07.2013, Федеральным Законом № 124-ФЗ «Об основных гарантиях защиты прав ребенка» от 24.07.1998, Административным регламентом предоставления государственным казенным специальным учебно-воспитательным учреждением Серафимовская специальная общеобразовательная школа закрытого типа, находящимся в ведении Министерства образования Республики Башкортостан, государственной услуги «Воспитание и обучение детей и подростков с девиантным поведением», утвержденным приказом Министерства образования Республики Башкортостан от 23.01.2014 № 59, Уставом и другими локальными актами Учреждения.

1.2. Настоящее положение регулирует образовательную и воспитательную деятельность Учреждения путем применения к обучающимся мер поощрения в зависимости от их отношения к своим ученическим правам и обязанностям.

1.3. Учреждением предусмотрен порядок предоставления длительных увольнительных и длительного свидания лучшим обучающимся в порядке поощрения и за примерное поведение (согласно локальным актам Учреждения), на срок не более 5 дней.

1.4. Настоящее положение призвано:

–обеспечить в Учреждении благоприятную обстановку для плодотворной учебы и работы;

–поддерживать в Учреждении порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебного процесса.

2. Понятие «длительное свидание» и «длительные увольнительные» и порядок их предоставления

1. Длительное свидание – мера поощрения лучшим обучающимся, т.е. свидание с правом совместного проживания, на территории Учреждения в комнате для свиданий с предоставлением койка-места, с близкими родственниками (законными представителями). В

исключительных случаях с разрешения директора Учреждения такие свидания могут быть предоставлены и с иными лицами.

2. Длительные увольнительные – мера поощрения лучшим обучающимся, т.е. свидание с правом выезда и совместного проживания, за территорией Учреждения, но в пределах Туймазинского района, с близкими родственниками (законными представителями). В исключительных случаях с разрешения директора Учреждения такие свидания могут быть предоставлены и с иными лицами.

3. Право на длительное свидание и длительные увольнительные с обучающимися имеют:

- родители;
- законные представители;
- родные братья и сестры;
- бабушки, дедушки.

4. Награждение обучающихся производится:

- по учебной части – по итогам года;
- по внутришкольной деятельности – по итогам проводимых мероприятий;
- по трудовой деятельности – по итогам четверти и итогам года.

5. Вид поощрения определяют:

- по учебной части – директор и заместитель директора по УР;
- по внутришкольной деятельности – заместитель директора по ВР;
- по трудовой деятельности – заместитель директора по УПР.

6. Решение о поощрении принимает:

- по учебной части – педагогический совет Учреждения;
- по внутришкольной и трудовой деятельности – жюри проводимых мероприятий.

7. Основным условием поощрения являются:

- по учебной части:

1) добросовестное отношение к учебе;

2) четкое выполнение требований Устава Учреждения и правил внутреннего распорядка для обучающихся;

3) творческий подход к обучению;

4) успеваемость и качество знаний.

- по внутришкольной деятельности:

1) активное и качественное участие во внутришкольных мероприятиях;

2) неукоснительное соблюдение правил внутреннего распорядка для обучающихся;

3) качественное и своевременное выполнение общественных поручений;

4) бережное отношение и преумножение лучших традиций Учреждения;

5) помощь учителям в организации внеурочной деятельности;

6) участие и победа в творческих конкурсах и спортивных соревнованиях;

7) общественно-полезная деятельность и добровольный труд на благо Учреждения;

8) благородные поступки.

8. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности на общем собрании обучающихся, доводятся до сведения обучающихся и работников Учреждения.

О поощрении обучающегося директор в каждом отдельном случае сообщает его родителям (законным представителям), направляя им благодарственное письмо.